



Société inclusive

Des projets de recherche en partenariat
pour soutenir l'inclusion sociale
des personnes en situation de handicap

Philippe Archambault
Directeur scientifique

Fabienne Boursiquot
Coordonnatrice

Rencontre annuelle du RMA
5 novembre 2019, Drummondville

Société inclusive, c'est quoi?

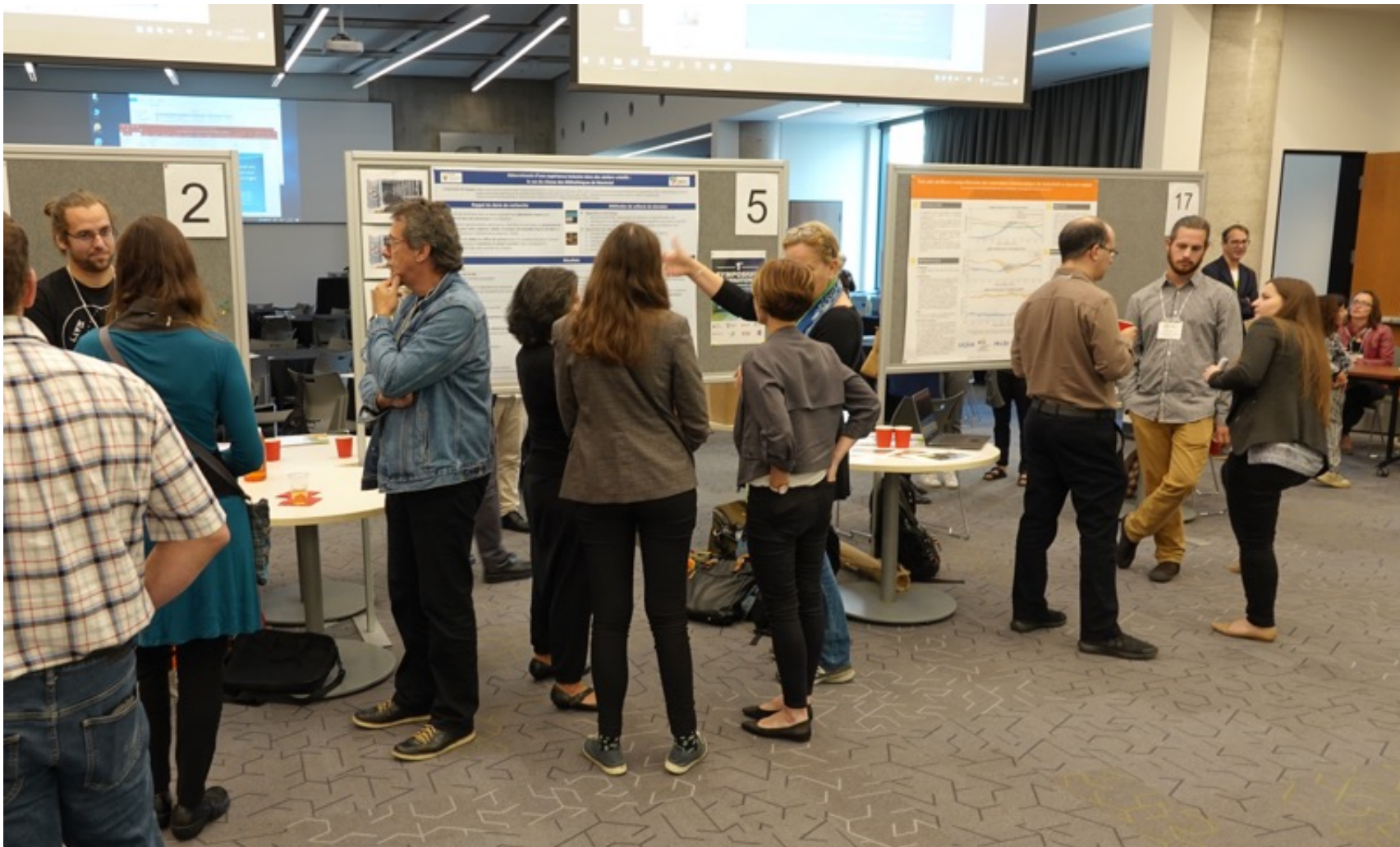
- Une initiative de **recherche en partenariat**
- Pour la création d'environnements physiques et sociaux **plus inclusifs**
- Avec des **partenaires** du monde associatif, municipal, culturel, privé, public et clinique
- Portée par le **CRIR, le CIRRIIS, le REPAR et INTER**
- Financée par les **Fonds de recherche du Québec**, avec le soutien de l'OPHQ, l'UQTR et l'Université de Montréal

Une approche centrée sur les partenaires

- ✓ approche de co-construction de la recherche qui part des besoins du milieu
- ✓ présence de partenaires engagés et variés dès le début de l'initiative
- ✓ participation des partenaires au processus de prise de décision (comité des partenaires, assemblée des partenaires)

La « recette » Société inclusive

- ✓ **Des activités de maillage**
- ✓ **3 ACI** (agents de concertation intersectorielle)
- ✓ **Un programme de recherche** (fonds de recherche)
- ✓ **Une structure pérenne**



Forums d'échange annuels



Activités thématiques ou de maillage



École d'été, 2 au 5 juin 2019, Drummondville

Société inclusive en bref

Depuis 2017 :

- **27** projets de recherche financés visant l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap
- **300 000** \$/année X 3 ans (2017-2020)
- **64** chercheurs du CRIR, CIRRIIS, REPAR, INTER
- **80** partenaires dont 54 engagés dans un projet
- **38** étudiants qui ont reçu 405 000 \$ en bourses



société
inclusive

Co-construction d'un programme de formation continue des acteurs municipaux en lien avec les plans d'action d'accessibilité universelle

Juin 2019 à mai 2021



société
inclusive

Qui ?

Partenaires :

- Nathalie Roussel, Michel Lamontagne, **RMA**
- Nathalie Simard, Lydia Laporte, **CAMF**
- Gilles Corbeil, **Institut Nazareth-Louis Braille**
- Geneviève Lizé, **CISSS Montérégie-Centre**
- Valérie Martel, **CIUSSS Capitale nationale**
- Jean-Pierre Robin, **RIPPH**

Chercheurs :

Patrick Fougeyrollas, Normand Boucher, **CIRRIS, ULaval**

Annie Rochette, **CRIR, Udm**

En soutien : Perrine Vermeulen, Méric Sauvé, Fabienne Boursiquot



société
inclusive

Quoi ?

Co-construction d'un **programme de formation continue** à l'intention des **acteurs municipaux** (incluant les municipalités de moins de 15 000 habitants) concernés par l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des effets de **plans d'action** à l'égard des **personnes ayant des capacités différentes** afin d'en **harmoniser** la mise en œuvre.



société
inclusive

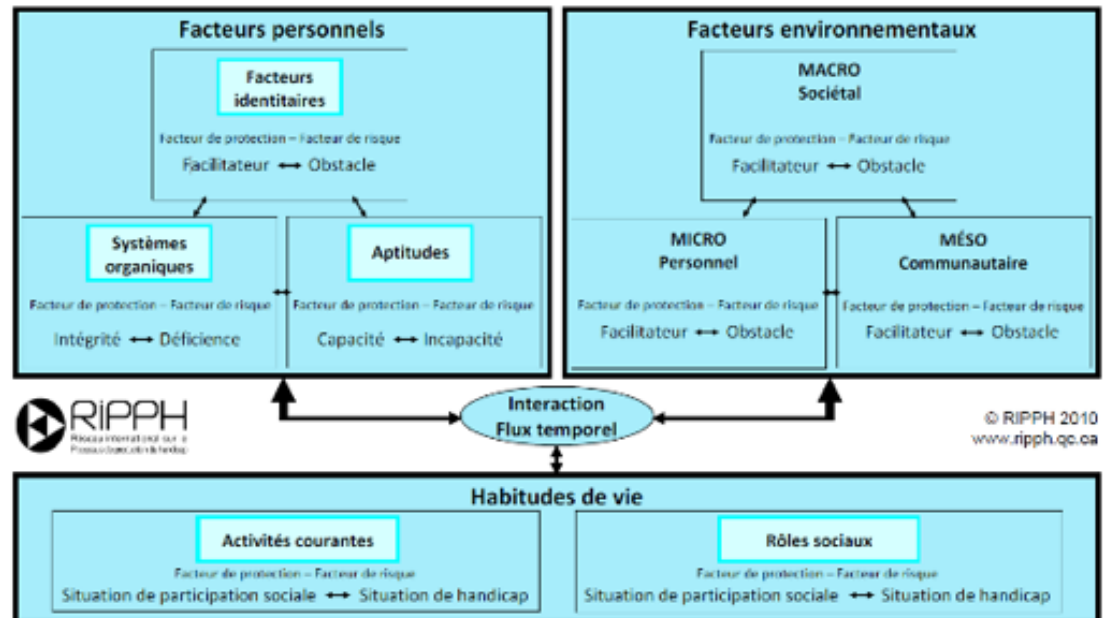
Pourquoi?

- Étude récente (Boucher et al, 2018) montre que les connaissances, les pratiques et outils de soutien en accessibilité universelle et en soutien aux plans visant l'élimination des obstacles sont très diversifiés et peu harmonisés entre les villes
- Demande de soutien du RMA et d'acteurs (soutien à la communauté) de CISSS et CIUSSS



- Approche participative

Modèle de développement humain
et Processus de production du handicap (MDH-PPH 2) (Fougeyrollas, 2010)



- Cadre théorique
 - MDH-PPH
 - Concept de l'accès inclusif



société
inclusive

- Deux phases séquentielles :
 1. Recueil des **besoins de formation** par sondage et groupes de discussion, **recension des écrits et ressources**, analyse (juin 2019 à mars 2020)
 2. Développement d'un **plan détaillé de formation** et de **3 modules pilotes**, expérimentation à la rencontre annuelle du RMA (avril 2020 à mai 2021)

Recherche en partenariat

Les plus :

- ✓ Pertinence des résultats de recherche
- ✓ Valorisation des savoirs expérimentiels
- ✓ Apprentissages de part et d'autre
- ✓ Meilleure appropriation et application des résultats
- ✓ Collaborations durables

Recherche en partenariat

Les défis :

- ✓ Manque de temps et de ressources
- ✓ Maintien de l'engagement de tous les acteurs tout au long du processus
- ✓ Divergence d'intérêts ou d'attentes relativement aux retombées du projet
- ✓ Mise en place des conditions de succès (communication, rapports égaux)



MERCI!

Écrivez-nous : info@societeinclusive.ca
Suivez-nous sur Twitter [@societeinclusiv](https://twitter.com/societeinclusiv)
www.societeinclusive.ca